



株式会社 ウィルテック

〒532-0002 大阪府大阪市淀川区東三国 4-3-1 グロリア 240 4F
TEL : 06-6399-9088 FAX : 06-6399-9089

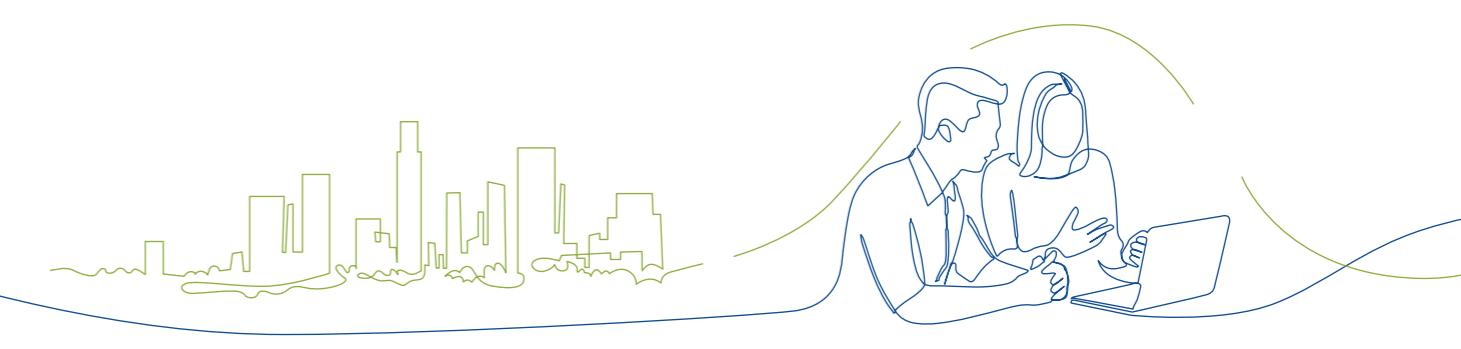


CPC-2505



人・社会・世界と
技術でコネクト

Connect people, society, and the world, with technology.





経営理念



私たちは「人との出会い」を大切にし、
共に過ごす時間の中で、共に学び、共に成長しながら
豊かな社会の創造に邁進し、
「笑顔が溢れる社会づくり」に貢献する。

経営方針



千変万化

私たちは変化し続ける社会環境に対して
常に新たな挑戦を行い、お客様に感動を与える事を
使命として活動し続ける

スローガン



Rise for it

私たちが住む地球と共生し、人々の毎日がより豊かなものとなるように。
私たちは、地球環境、お客様、従業員など、さまざまな「it」を向上させられる存在でありたいと
考えています。
今ある価値をさらに高める役割を果たし、大いなる成長を持続させていくために、一人ひとりが学び、
常に新しいアイデアや技術を生み、創造力を持って行動してまいります。
私たちは、お客様の革新を実現する真のパートナーとして、社会の発展に貢献していきます。



社会に貢献する人財を育て、
働きがいを提供する場であり続ける

モノづくりの現場では次々に技術革新が起こっています。現場で培ってきたサービスや技術を継承し、
新しいことを率先して学ぶ。そして積極的にお客様に提案する 一当社は常に技術革新をリードし、
お客様により付加価値の高い技術やサービスを提供することを目指してまいります。
そのために必要なのは、学ぶ環境を整え続けることだと考えます。当社には製造現場で積み重ねて
きた実績に基づくノウハウと、新たな技術に関する学びの場があります。新しい学びは、お客様の
製品やサービスの価値を高めるとともに、従業員にキャリアアップや報酬をもたらし、ひいては働き
がいになります。経験者と次の世代をつなぎ新たな人財を育成すること、個々のチャレンジや
成長を促進し、個人のモチベーションが会社の利益を生むサイクルを持続させることは、豊かな社会
実現の一端を担うのではないかと考えております。

また現在、地方自治体との連携を強化し、地方で暮らすための環境づくりの一翼を担う取り組みを
進めています。都市に集中する人口を地方に分散させることは日本全体の経済稼働率の上昇、すな
わち国力の充実につながるとともに、各地域の歴史や文化を守るという意義があります。そのため
従業員に向けては、各地域の魅力を発信するとともに、豊かな生活を支える仕事を提案し続けていき
たく思っております。

あらゆる人に学び、働く機会をつくり持続的な成長を目指す

日本国内だけではなく、あらゆる国々の方に対して教育の質を高め、平等に学び、働く機会を提供する
ことも当社の使命と考えております。具体的な取り組みのひとつとして、現在ベトナムとミャンマーで
行っている人財教育を語学だけでなく技術分野へ、そしてエリアをASEAN圏内に広げていることが
あげられます。あらゆる方々に均等に学び、働く機会をつくり続けながら、持続的な成長を図って
まいります。

ステークホルダーの皆様と共に、時代の変化に適応しながら成長してまいりますので、今後とも
ご支援の程、宜しくお願い致します。

代表取締役社長

宮城 力

幅広いサービスラインナップで、 「モノづくり」の競争力向上をサポート

技術サービス		エンジニア派遣、 ソフトウェア開発の受託、 教育受託	人材不足の 解消	メンテナンス・ 修理	システム 開発	人材教育
製造サービス		製造請負、製造派遣	人材不足の 解消	製造現場の 効率化	人材教育	
エネルギー関連 サービス		太陽光発電システム、蓄電池、EV充電器等の導入から保守提案	エネルギー関連 インフラの導入	メンテナンス・ 修理		
ロボット関連 サービス		協働ロボット提案、 製造ラインの オートメーション化提案	人材不足の 解消	製造現場の 効率化	メンテナンス・ 修理	人材教育
アフターサービス		修理、部品管理、コールセンター	業務の アウトソーシング	メンテナンス・ 修理		
海外関連 サービス		人財・教育・海外進出に 関するコンサルティング 海外人材マッチング	人材不足の 解消	海外人財の 受入業務	人材教育	

ウイルテックのビジネスは単に人を派遣することではありません。各メーカー、各現場が抱える課題を分析・検証し、次の工程のことも考慮しながら、大規模な設備提案から小さな改善提案を繰り返していくことで解決に近づいていく。
「モノづくり」を広く深く経験してきたノウハウこそが、私たちウイルテックの強みです。



ウイルテックが選ばれる理由

私たちのビジネスの基盤は「人財」

高度な経験とスキルによる高付加価値サービスの提供のために、社員が安心して働き続けられる環境づくりに努めています。個人個人にあったキャリアプラン実現のための制度設計や積極的な正社員登用を推進。また、日本の労働人口が減少傾向にある中で、海外人財が活躍できる環境づくりにも注力しています。



学び続けることでキャリアを拓く

ウイルテックでは社員の研修・教育に注力しています。新製品や新しい技術が目まぐるしいスピードで登場する現代において、技術者の不足は大きな課題となります。また、当社社員のキャリアアップ実現のためにも、WEB研修の活用やオリジナルの教育コンテンツを作成するなど、人財育成環境の充実を図っています。



改善一番 (Kaizen 1st)

従業員の間に高い改善意識が受け継がれているウイルテック。年に一度、日々の改善活動の取り組みを発表する「改善一番 (ファースト)」を開催しています。企画・運営者、発表者、審査員、そしてチーム全員がそれぞれのカタチで参加し、作り上げているイベントです。これからも改善の歴史を積み重ねていきます。



RBAへの取り組み

ウイルテックのお客様の多くが、グローバルサプライチェーンにおける企業の社会的責任に取り組むRBA (Responsible Business Alliance) に加盟・準拠されています。製造や技術分野において人財サービスを提供する当社においても、お客様のサプライチェーン・マネジメントに貢献するためRBAの行動規範への対応を目指し、サプライチェーンにおける人権、労働環境、安全衛生、倫理などの改善を努め、監査などに対応。CSR体制の整備をはじめ、方針や社内規定などの議論や再編の活動に取り組んでいます。

各サービスの詳細は、コーポレートサイトにてご覧いただけます。

<https://www.willtec.jp/service/>



サステナビリティ方針



私たち（ウイルテックグループ）は、
経営理念で示す「笑顔が溢れる社会づくり」に貢献するため、
「持続可能な社会への貢献」と「持続的な企業価値向上」を目指します。

・事業活動を通じ創造力・技術力の高い人財を育みます

- ・従業員一人ひとりの可能性や創造性を最大限に引き出す仕組みを構築
- ・法令順守はもとより、従業員の人権・人格・個性・多様性を尊重し、それぞれがやりがいと誇りをもって働くよう、安心・安全な職場環境を整備

・最適なサービス、技術を提供しつづけます

- ・お客様の期待に応え、今ある課題を解決する、良質なサービス、技術を提供
- ・お客様の期待を超えて、未来への成長を持続するため、革新的かつ価値あるサービス、技術を提供

・すべてのステークホルダーと良好な関係を築きます

- ・関連法令を遵守し、公正かつ自由な取引を維持
- ・事業活動を行うあらゆる地域や国において、文化・慣習・法令等を尊重
- ・社会の一員として環境保護などにつながる社会貢献活動を積極的に実施

あらゆる人に学ぶ環境や働く機会を提供し、持続的な成長を目指します。事業を通じて、一人ひとりの成長や活躍、多様なキャリアデザインの実現を図っています。



社会と向き合う

ウイルテックでは持続可能な社会の実現に向けて、地域社会に貢献する取り組みを積極的に行ってています。人口減少や過疎化が進む地域の活性化と、従業員の充実したライフスタイルの構築を目指す地方移住促進の取り組みをはじめ、各地域の清掃ボランティア活動を実施しています。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



取り組み 1

- ・新たな人の流れの創出に向けて地方自治体と連携・協力



取り組み 2

- ・地方における社会課題への取り組み、従業員の多様な働き方の選択肢としてアグリ事業に参入
- ▶ 耕作放棄地の圃場を整備し、農園を運営



育てた作物を子育て支援に活用

子育て支援の取り組みの一環として、農園で栽培した無農薬の新鮮な食材を地域の「子ども食堂」へ提供しています。



人財育成

ウイルテックにとっての成長は、従業員一人ひとりが蓄積する知識や経験だと考えています。そのため従業員が成長し、さらなる活躍へつながる制度や機会を設けています。



- ・プロによるキャリアコンサルティングを実施
- ・ジョブポスティング制度で社員のチャレンジをサポート
- ・各種研修制度や教育支援で高い“技術力”と“人間力”を育成



ワーク・ライフ・バランスの推進

ウイルテックでは、従業員一人ひとりがライフステージに応じた働き方を選びながら安心して働き続けられる環境を目指し、各種制度の拡充や取り組みを行っています。



- ・年次有給休暇の取得促進
- ・仕事と子育て、仕事と介護の両立支援
- ・従業員のこころと体の健康をサポート



▶ サステナビリティの詳細は、コーポレートサイトにてご覧いただけます。
<https://www.willtec.jp/sustainability/>



取得認定

- 労働者派遣事業許可番号(派) 27-180027
- 有料職業紹介事業許可番号 27-ユ-180017
- 一般建設業 大阪府知事許可(般-6) 第161851号



認定更新日 2023年4月1日
認定有効期限 2026年3月31日
認定番号 2010008(05)



2314004
優良派遣事業者

認定更新日 2024年3月29日
認定有効期限 2027年3月31日
認定番号 2314004(04)



2018年 守口工場にてISO9001(品質マネジメントシステム)認証を取得しました。
2022年 大分工場と住之江事業所にてISO9001(品質マネジメントシステム)認証を取得しました。

登録活動範囲:

- ・製造装置の設計、及び製造
- ・受託製造サービス、及び付帯サービスの提供

適用場所:

株式会社ウイルテック
守口工場、大分工場、住之江事業所



2006年 ISO14001(環境マネジメントシステム)認証を取得しました。
登録活動範囲:
・機械装置製造業及び修理サービス業務、製造及びサービスの請負業務の管理、
人材派遣、人材教育、印刷
・各種電子機器並びに電源装置の設計・製造・販売、システム機器の設計、製造

適用場所:

株式会社ウイルテック
本社、大阪北サポートセンター、社サポートセンター、延岡サポートセンター、
宮崎サポートセンター、沖縄サポートセンター、神奈川サービスセンター、
守口サポートセンター、大分工場

株式会社ワット・コンサルティング
本社

株式会社ウイルハーツ
事業本部

デバイス販売テクノ株式会社
本社、須賀川工場



2025年 女性活躍推進の優良企業として「えるばし認定(3つ星)」を取得しました。



会社概要

会社概要

商号	株式会社ウイルテック (英文表記: WILLTEC Co.,Ltd.)
本店	〒532-0002 大阪府大阪市淀川区東三国4丁目3番1号
設立	1992年(平成4年) 4月
代表者	代表取締役社長 宮城 力
資本金	159,182,000円
事業内容	製造請負事業／製造派遣事業／製造装置受託事業／機電系技術者派遣事業／修理サービス事業／電気工事業／海外人財サービス事業
従業員数	グループ連結: 5,931名 (2025年9月) ウイルテック単体: 3,888名 (2025年9月)
グループ会社	株式会社ワット・コンサルティング デバイス販売テクノ株式会社 株式会社パートナー 株式会社ホタルクス WILLTEC VIETNAM Co., Ltd. WILLTEC MYANMAR Co., Ltd. 株式会社ウイルハーツ 株式会社ササンプラン
売上高	グループ連結: 445億円 (2025年3月期) ウイルテック単体: 186億円 (2025年3月期)
所属団体	電子・機械部品製造事業協同組合 一般社団法人 日本BPO協会 ロボット革命イニシアティブ協議会 (略称: RRI) 一般社団法人 インダストリアル・バリューチェーン・イニシアティブ (略称: IVI) ※グループ会社加入 一般社団法人NEOA ※エンジニアリング事業本部加入 一般社団法人 外国人雇用協議会 東北半導体・エレクトロニクスデザインコンソーシアム (T-Seeds) サポーター会員

事業所MAP



沿革

1992年 4月	株式会社アイピーエヌを大阪府門真市に設立：設立資本金10,000千円
2003年 4月	製造技術部門設立、出来高請負を開始
2003年 8月	一般労働者派遣事業許可・有料職業紹介事業許可を取得
2004年10月	株式会社ウイルテックに商号変更 株式会社ジェイシーアイ (現: 株式会社ウイルハーツ) をグループ会社化 (現連結子会社)
2005年 3月	株式会社ワット・コンサルティングをグループ会社化 (現連結子会社)、「専門技術者・建設技術者派遣」へ進出
2005年 7月	株式会社ウイルテック九州を設立 (連結子会社)、九州地区重点地域化 (2013年10月吸収合併)
2006年 3月	ISO14001認証取得
2007年 4月	株式会社ジェイシーアイ (現: 株式会社ウイルハーツ) (現連結子会社) 特例会社認定、「障害者雇用」を促進
2009年 4月	株式会社宮崎ウイルファームを設立 (連結子会社)、「一次産業」へ事業拡大 (2021年3月解散)
2011年 4月	株式会社ウイルテック九州大分工場を大分県大分市に設立、EMS事業体制の確立 本店移転 (大阪市淀川区)
2012年 4月	製造請負優良適正事業者に第1号認定 (製造請負事業改善推進協議会)
2013年 4月	修理サービス事業を開始
2014年10月	事業開発部門の設置、設備製造と修理サービス事業を本格化
2015年 4月	デバイス販売テクノ株式会社をグループ会社化 (現連結子会社)、技術商社機能を取得
2015年12月	優良派遣事業者認定制度において優良派遣事業者に認定 (厚生労働省委託事業)
2016年 6月	ベトナム ハノイオフィス開設、ASEANへ海外事業部門オフィスを設置
2018年 2月	ミャンマー 国立タウンジー工科大学にて日本語教育講座を開講 (2016年2月合意書締結)、海外人財育成の本格化
2018年 4月	WILLTEC VIETNAM Co., Ltd. 設立 (現連結子会社)
2018年 6月	株式会社ワット・コンサルティングの技術事業を譲受
2020年 3月	株式会社宮崎ウイルファームを設立 (連結子会社)、「一次産業」へ事業拡大 (2021年3月解散)
2020年 6月	東京証券取引所市場第二部に上場 (証券コード: 7087)
2020年12月	株式会社ササンプランをグループ会社化 (現連結子会社)
2022年 4月	株式会社パートナーをグループ会社化 (現連結子会社)
2023年12月	東京証券取引所 スタンダード市場に上場
	株式会社ホタルクスをグループ会社化 (現連結子会社)

WILLTEC GROUP

WAT CONSULTING

株式会社ワット・コンサルティング
本社: 〒104-0033 東京都中央区新川1-10-14
事業内容: 建設系技術者派遣事業
TEL: 03-3537-8711 <https://www.jp-wat.com/>

Partner

株式会社パートナー
本社: 〒104-0061 東京都中央区銀座5-13-3
事業内容: システム開発 / IT技術者派遣
TEL: 03-3547-0300 <https://www.go-partner.jp/>

WILLTEC VIETNAM

WILLTEC VIETNAM Co., Ltd.
本社: F8C3, CDC Building, 25 Le Dai Hanh Street, Le Dai Hanh Ward, Hai Ba Trung District, Ha Noi, Vietnam
事業内容: 人財および教育コンサルティングサービス
TEL: (84)24-3633-1533 <https://www.willtec-vietnam.com>

Will Hearts

株式会社ウイルハーツ
本社: 〒532-0002 大阪府大阪市淀川区東三国4-3-1
事業内容: 印刷事業 / Web制作事業 / シェアードサービス事業
TEL: 06-6399-9500 <https://www.w-hearts.jp/>

techno

デバイス販売テクノ株式会社
本社: 〒146-8540 東京都大田区千鳥2-9-18
事業内容: 制御機器・デバイス部品の販売 / ユニット製品の製造・販売 / システム・ソフト開発
TEL: 03-3758-1781 <https://www.dstec.co.jp/>

Hotalux

株式会社ホタルクス
本社: 〒105-0014 東京都港区芝1-11-11
事業内容: 各種光源／照明器具／その他光技術を利用した関連製品の設計、開発、製造及び販売
TEL: 03-6746-1500 <https://www.hotalux.com/>

WILLTEC MYANMAR

WILLTEC MYANMAR Co., Ltd.
本社: No.(169), Room No.6-B, MTP Condo, Insein Road, (9) Ward, Hlaing Township, Yangon, MYANMAR
事業内容: 人財および教育コンサルティングサービス
TEL: (95)9-443881177 <https://www.willtec-myanmar.com/>

株式会社ササンプラン

株式会社ササンプラン
本社: 〒169-0072 東京都新宿区大久保1-7-18
事業内容: 中古 OA機器の購入・修理・販売サービス
TEL: 03-6205-6425 <https://thousandplan.com/>