

㈱ウイルテック 行動計画

性別にかかわらず、従業員がその能力を発揮し、かつ女性も活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2026年3月31日

2. 内容

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

《目標1》

間接部門の女性の比率を41%（2023年度実績）から45%以上に増加させる。

＜取組内容＞

- 幅広い層の思考やアイデアを収集し、業務改善や業務改革等に活かすため、ジョブポスティングやキャリア採用などを用いて、男女比率を同等数まで持っていけるよう取り組む。

《目標2》

次期計画期間までに部長・役員に女性を登用する取り組みを実施する。

＜取組内容＞

- 女性ならではの視点や思考を交え、経営判断を行うためにも、女性管理職を増やす取り組みとして、管理職の育成を目的とした研修を実施する。また、管理職として活躍するために有効なe-Learning等を整備する。

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

《目標1》

次期計画期間までに在宅勤務を中心としたテレワーク等の柔軟な働き方の利用実績を増加させる。

（間接部門のテレワーク等の比率を50%以上に増加させる）

＜取組内容＞

- 在宅勤務を中心としたテレワークの制度を再構築し、柔軟な働き方を推奨、認めることで職業生活と家庭生活との両立を支援する。
- 短時間で勤務する女性の正社員を推奨する。